

#### DECLARACIÓ DE MONTBLANC

Els secretaris, interventors i tresorers d'administració local de Catalunya hem viscut en els darrers anys una evolució que ha millorat la nostra configuració i fisonomia com a grup professional. Aquest canvi té a veure amb la profunda transformació dels governs i les administracions locals i amb el desenvolupament que les ciutats i pobles han experimentat durant els 28 anys de democràcia local al nostre país.

Cap endins, com a organització associativa, hem anat fent passos en un procés que s'inicia l'any 1991 quan decidim crear una estructura de coordinació i representació comuna entre els quatre col·legis d'àmbit provincial que adopta el nom de *Consell de Col·legis de Catalunya*. L'any 1999, l'Assemblea General del Consell de Col·legis de Catalunya aprova les bases per elaborar un pla estratègic de la professió que després d'un ampli debat s'aprova finalment a l'Assemblea de l'any 2003, celebrada a la Seu d'Urgell. Entre d'altres qüestions s'hi aborden els punts clau de la nostra professió en el futur més immediat: **l'abast de les funcions públiques necessàries, la seva imbricació en l'àmbit directiu i en l'acció dels governs locals, la selecció i provisió dels llocs de treball, la formació i la carrera professional**. En la mateixa Assemblea es va aprovar un compromís per a l'elaboració i aprovació del Codi Ètic professional, promogut per la Conferència Mundial de Secretaris municipals i directius locals, celebrada a la ciutat de Siena, l'any 2002.

La intervenció a l'UDITE dels representants del Consell de Col·legis en aquesta organització d'àmbit europeu ha contribuït a afaiçonar una nova mentalitat en el nostre col·lectiu professional, a reforçar el seu compromís al voltant d'un espai professional comú i compartit a molts països de la Unió Europea i a intensificar la predisposició a la formació continuada, la responsabilitat i la competència, projectant a les organitzacions locals i a la ciutadania les garanties d'un exercici de les funcions públiques necessàries en termes d'objectivitat, neutralitat i professionalitat, les quals ens han caracteritzat fins ara. Avui, aquest compromís és compartit sòlidament com a projecte en xarxa pel Consell General de COSITAL a Espanya.

Cap enfora, els Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Catalunya volem una reforma del govern i administració local que sigui suficient per tal d'assegurar que els governs locals exerceixin les seves competències dins d'un nou marc d'autogovern, respectuós amb el principi d'autonomia local, adequada a les noves necessitats,



## Assemblea General 2007

del Consell de Col·legis de Secretaris, Interventors  
i Tresorers d'Administració Local de Catalunya

5 d'octubre · Montblanc'07 (TARRAGONA)

### Preparats per al canvi

equilibrada i estable. Per això oferim les millors garanties per a l'exercici d'unes funcions públiques que esdevenen estructurals a les nostres organitzacions i comunitats locals, que aporten valor afegit a l'acció municipal, en reforçar la transparència i contribuir a la confiança institucional.

La revalorització de la nostra professió en la vida municipal es construeix també a base d'esdevenir interlocutor tant d'autoritats locals, com de les associacions d'electes i del mateix Govern de la Generalitat, com s'ha fet palès, per exemple, en les aportacions realitzades al debat estatutari que ha viscut Catalunya. L'aprovació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i les perspectives de reforma tant de l'actual Llei Reguladora de les Bases de Règim Local com de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya obren un nou escenari. Avui és transcendental com a país que la ciutadania recuperi la confiança en les institucions i nosaltres, com a col·lectiu professional, clau en la vida local, hi tenim també la nostra tasca a fer i la nostra part de responsabilitat.

Mitjançant aquesta declaració volem manifestar que els objectius que guiaran la nostra acció col·legial en els propers anys seran els següents:

**1.- La fixació de les bases de la nova organització col·legial catalana.** Una nova organització col·legial basada en una nova projecció de la professió, guiada pels principis rectors del nostre Codi Ètic professional i pels objectius del Pla Director Professional, ben situada en la xarxa professional i col·legial que representa el Consell General de COSITAL i la UDITE i millor orientada a les necessitats de l'exercici professional en el territori, en el mapa local de Catalunya. Reforçarem la base representativa i participativa en la configuració dels òrgans de govern, amb una presidència permanent, de major base representativa i una estructura territorial adaptada al nou mapa de vegueries que tindrà Catalunya en els propers anys. Aquestes noves bases també hauran de preveure la celeritat i l'eficàcia en la gestió dels seus òrgans de govern, així com un correcte finançament de l'organització.

**2.- La participació en el disseny de les línies bàsiques del desenvolupament normatiu del nostre estatut jurídic i professional,** ateses les competències que pertocuen al Parlament de Catalunya en relació amb el desplegament de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En aquest context, entenem que aquest desenvolupament normatiu s'hauria de basar en l'exercici ple i immediat per part de la Generalitat de Catalunya de les competències normatives que es desprenen de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, amb una participació directa del Consell de Col·legis SITAL de Catalunya en la definició d'aquest





## Assemblea General 2007

del Consell de Col·legis de Secretaris, Interventors  
i Tresorers d'Administració Local de Catalunya

5 d'octubre · Montblanc'07 (TARRAGONA)

### Preparats per al canvi

desenvolupament que articuli uns procediments de selecció oberts i transparents, programats amb regularitat i continuïtat, a través d'ofertes públiques d'ocupació anuals suficients, uns sistemes de provisió de llocs de treball amb respecte dels principis d'igualtat d'oportunitats, mèrit i capacitat, una promoció professional amb oportunitats per a tothom i un sistema, a la fi, que asseguri la professionalitat, la responsabilitat, la integritat i l'objectivitat en l'exercici de les funcions públiques necessàries als ens locals de Catalunya.

**3.- L'exteriorització del nostre compromís amb la modernització i la millora constant de les administracions locals catalanes.** Els secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local tenim un compromís que oferim a les comunitats locals, a les institucions d'autogovern de Catalunya i a la ciutadania per millorar la nostra capacitat professional, implicar –més encara- la nostra responsabilitat com a professionals en l'assoliment dels nous reptes del govern local i ajudar a encertar en les reformes. Des d'aquest compromís i amb aquesta responsabilitat contribuïrem a millorar l'espai directiu en les nostres organitzacions locals, des dels valors públics de neutralitat, legalitat, eficàcia i eficiència que integren l'exercici de la nostra professió. Estem preparats per al canvi.

Montblanc, 5 d'octubre de 2007

